

教师教学发展中心 2018 年工作总结

根据上级领导、主管部门的工作安排、学校发展的要求和教师教学发展中心的工作职责，2018 年认真开展了相关工作。

一、加强部门管理

加强部门预算执行管理，严格规范部门经费的列支、审核、报销，确保本部门相关职能工作符合规定。

二、积极开展教师培训工作

1、马克思理论研究和建设工程重点教材任课教师全员培训

2018 年 3 月，按照《云南省关于开展 2018 年马克思理论研究和建设工程重点教材任课教师全员培训的通知》相关要求，组织安排 1 名教师参加培训。

2、中西部高等学校新入职教师国培示范项目培训工作

2018 年 10 月，根据《云南省教育厅关于做好 2018 年中西部高等学校新入职教师国培示范项目实施工作的通知》，组织遴选安排 4 名教师参加培训，并选派 4 名导师作为返岗教研阶段指导教师。

3、本科高校应用型人才培养方案诊断与开发培训

2018 年 7 月，根据《云南省教育厅关于举办本科高校应用型人才培养方案诊断与开发培训班的通知》，组织安排 2 名教师参加培训。

4、全国高等学校教师网络培训

2018 年 3 月、9 月，按照《云南省教育厅高等学校师资培训中心转发教育部全国高等学校教师网络培训中心〈关于公布 2018 年上半年全国高校教师网络培训计划的通知〉的通知》和《云南省教育厅高等学校师资培训中心转发教育部全国高等学校教师网络培训中心〈关于公布 2018 年下半年全国高校教师网络培训计划的通知〉的通知》要

求，组织 95 名教师参加教育部网络培训。

5、云南省度高校教师教学能力提升计划培训

2018 年 9 月，根据《云南省教育厅关于开展高校教师教师教学能力提升计划培训项目的通知》，组织推荐 9 名教师参加四项培训项目。

6、云南省本科高校教师教学发展中心管理人员培训

2018 年 9 月，根据《云南省教育厅关于举办本科高校教师教学发展中心管理人员培训班的通知》，组织 1 名教师参加培训。

7、云南省本科高校教师教学发展中心管理人员培训

2018 年 9 月，根据《云南省教育厅关于举办本科高校教师教学发展中心管理人员培训班的通知》，安排 1 名教师参加培训。

8、普洱市中小学教师资格考试面试官培训

根据《普洱市教育局关于开展 2018 年云南省中小学教师资格考试面试官培训的通知》，2018 年 11 月，与教务处联合组织 49 名教师参加培训。

9、校本培训

推出教师专业化发展的系列培训，搭建服务全校教师专业发展的平台。

为了使新入职教师立足教师专业发展的长远意识、关注教学技能发展前沿，了解学习网络化条件下翻转课堂、微课、慕课的原理与编制技能，2018 年 3 月与教务处联合举办“新入职教师教学技能提升培训”。培训内容包括了解普洱学院采购的通识教育课程资源库，使用超星学习通建设微课、授课的技能，培训形式为讲授与课堂互动相结合，共有 2015 年以来入职的 36 名教师参加培训。

为了提高教师教学信息化能力、提升教学质量，培养教师课程开

发能力，提升教师的教学效率，拓展教师专业发展空间，激发学生的学习兴趣，2018年4月与教务处、清华大学学堂在线平台联合举办“雨课堂”智慧教学新模式教学培训，培训形式为讲授与课堂互动、实操相结合。16项校级精品课程、10项双语课程负责人、新入职教师及感兴趣的老师参加了培训。

为推进课程建设，提升教学水平，2018年5月，与教务处联合举办微课程制作培训，组织16项校级精品课程、10项双语课程项目组成员和2015年以来入职的年轻教师参加培训。

根据《云南省教育厅关于举办第二届云南省高校教师教学大赛的通知》精神，结合2018年校级教学大赛的相关要求，为满足相关教师的培训需求，2018年6月，与教务处、清华大学学堂在线平台联合举办“雨课堂”智慧教学新模式教学强化培训，共有65名教师参加培训。

2018年9—12月，精心设培训方案，与人事处、教务处联合组织安排2016—2017年新入职教师的研修培训工作，参培教师86人。

2018年10—12月，与人文学院联合组织任课教师普通话测试培训、板书培训等教学基本功能力提升系列培训工作，参培教师367人次。

全年共组织各级各类培训678人次。在培训过程中，注重培训的针对性和时效性，从校内外优选主讲教师，严格考勤制度，任务驱动，努力营造良好的大学教学文化，取得了较好的培训效果。

三、认真组织教学竞赛工作

根据《云南省教育厅关于举办第二届云南省高校教师教学大赛的通知》要求，2018年6—7月，与教务处联合组织实施2018年校级教学大赛暨第二届云南省高校教师教学大赛工作，评选出校级一等奖

1 名，二等奖 2 名，三等奖 3 名，优秀奖 2 名，协助参加省级比赛的 3 名教师做好赛前的准备工作，共有 1 名教师获省级比赛二等奖，2 名教师获省级比赛三等奖。

根据《关于参加云南省职工业务技能大赛——“高教社杯”高等师范院校物理学教师教学技能大赛决赛通知》要求，2018 年 11 月，与理工学院联合选拔 3 名教师参加“高教社杯”高师物理学教师教学技能大赛决赛，获二等奖 2 名，三等奖 1 名，学校荣获教学技能大赛组织奖。

为了提高教师教学基本功水平，展示良好的职业素养和板书书写水平，让板书更好地为教学服务，2018 年 12 月，组织任课教师粉笔板书比赛，聘请普洱市书法家协会的 5 位书法家作为评委进行现场评分和点评。本次比赛历经粉笔板书培训、二级学院初赛推荐、校级决赛三个阶段，共有 158 位任课教师参加培训和初赛，有 23 位老师进入校级决赛，评出一等奖 3 名、二等奖 6 名、三等奖 9 名、优秀奖 5 名。比赛中创新工作方式，首次进行实时全网直播，取得较好的效果。

四、做好“双师型”教师管理工作

2018 年 4 月，修改完善《普洱学院“双师型”教师管理办法》并提交学校审定发文。

根据《普洱学院“双师型”教师管理办法》的相关要求，2018 年 5—12 月组织开展 2018 年度两批“双师型”教师（137 人次）认定和奖励工作。

五、建立教师教学发展中心网站

2018 年 4 月，参考其他高校教师教学发展中心网站建设的经验，结合我校教师教学发展中心的工作职责，提出网站的功能模块，开发建设教师教学发展中心网站。

六、加强安全保密工作

学习在职涉密工作人员相关保密法律法规,严格执行保密纪律、落实保密责任制和履行保密承诺,签订保密责任书和个人保密承诺书。

七、齐心协力做好精准扶贫工作

2018年5月,与教务处联合组织开展“国培计划”“送培下乡”活动,到镇沅县按板镇小学和联盟村实施教师培训、走访调研等活动,针对镇沅县按板镇小学的培训需求设计,重点开展了六年级师生心理健康疏导、联盟村辍学儿童心理疏导、小学语文教学与考试、翻转课堂与微课制作、小学薄弱学科教学、课堂教学管理等专题培训。

教师教学发展中心

2018年12月